CODICE ETICO DI GRUPPO

STELLA AZZURRA HOLDING S.R.L.

STELLA AZZURRA BASKETBALL ACADEMY SOCIETÀ SPORTIVA DILETTANTISTICA A R.L.

ADOZIONE DEL 06 SETTEMBRE 2023

PRIMO AGGIORNAMENTO: xxx AGOSTO 2024

1. INTRODUZIONE

Il presente documento, denominato "Codice Etico di Gruppo" (di seguito, anche "Codice"), è un documento ufficiale che esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali assunti da Stella Azzurra Holding S.r.l. e da Stella Azzurra Basketball Academy Società Sportiva Dilettantistica a r.l., società detenuta al 100% da Stella Azzurra Holding S.r.l. (di seguito, congiuntamente, "Stella Azzurra" o "il Gruppo").

Il Codice ha altresì lo scopo di introdurre e rendere vincolanti nel Gruppo i principi e le regole di condotta rilevanti ai fini della ragionevole prevenzione dei reati indicati nel D. Lgs. n. 231/2001, nonché della prevenzione e del contrasto a fenomeni di abuso, violenza e discriminazione, in conformità anche ai Principi fondamentali dell'Osservatorio Permanente del CONI e delle Linee Guida della Federazione Italiana Pallacanestro per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione di molestie, violenza di genere o ogni altra discriminazione, adottate con delibera del 31 agosto 2023 ed aggiornate in data 17 giugno 2024 (d'ora in avanti anche solo le "Linee Guida FIP in materia di abusi, violenze e discriminazioni").

Il presente Codice è pertanto punto di riferimento prezioso per tracciare il confine tra quello che è giusto e quello che non lo è: i suoi contenuti disciplinano ogni aspetto della relazione con i dipendenti, i fornitori, gli *stakeholder*, gli atleti e la comunità.

Stella Azzurra crede nelle persone e investe su di loro, valorizzandone attitudini e potenzialità, sostiene la difesa dei diritti umani, riconoscendo la pari dignità degli individui e la diversità come risorsa fondamentale per lo sviluppo dell'umanità. Nel rispetto dei propri principi etici e sociali, Stella Azzurra ripudia ogni forma di violenza, abuso e discriminazione, e si impegna a prevenirla e contrastarla attivamente, rispettando la normativa vigente in tema di anticorruzione e favorendo la diffusione della cultura dell'accoglienza e dell'inclusione.

Il presente Codice Etico è la sintesi di tutti gli elementi che definiscono il valore identitario e la cultura aziendale di Stella Azzurra. In nessun caso la convinzione di perseguire gli interessi e gli obiettivi del Gruppo può legittimare il mancato rispetto delle norme del Codice.

Parte integrante del presente Codice sono i **Modelli** di Organizzazione, Gestione e Controllo ***ex* D.Lgs. 231/2001** adottati dalle Società, il **Codice Etico della Federazione Italiana Pallacanestro** (FIP), il relativo **Codice di Comportamento Sportivo** (https://fip.it/regolamenti/), le **Linee Guida FIP** e i **Principi fondamentali** dell'**Osservatorio Permanente del CONI** dettati in materia, nonché la ***Safeguarding Policy* federale** (https://fip.it/safe-guarding/).

Il Codice, considerato nel suo complesso e unitamente a tutte le specifiche procedure attuative di Stella Azzurra, deve considerarsi parte integrante dei contratti da stipulare. La violazione delle sue disposizioni configurerà, quindi, un illecito e, come tale, sarà perseguito e sanzionato dalle società appartenenti al Gruppo e potrà comportare il risarcimento dei danni - diretti e indiretti - procurati allo stesso.

Infatti, la sottoscrizione e/o adesione del presente Codice ovvero di un estratto di esso o, comunque, l'adesione alle disposizioni e ai principi in esso previsti rappresentano una *condicio sine qua non* della

stipulazione di contratti di qualsiasi natura fra Stella Azzurra e i collaboratori, consulenti e lavoratori autonomi che prestino a favore della stessa la propria attività, ivi compresi gli atleti; le disposizioni così sottoscritte o, in ogni caso, approvate, anche per fatti concludenti, costituiscono parte integrante dei contratti stessi.

In ragione di quanto precede, eventuali violazioni da parte dei soggetti terzi di specifiche disposizioni del Codice, in base alla loro gravità, possono legittimare il recesso da parte di Stella Azzurra dai rapporti contrattuali in essere e possono altresì essere individuate *ex ante* come cause di risoluzione automatica del contratto.

2. MISSIONE

Stella Azzurra opera nel settore della pallacanestro e ha come obiettivo l'esercizio di attività sportive dilettantistiche, la pratica e la promozione di ogni attività di carattere ricreativo, culturale e sociale, finalizzata al miglioramento fisico e psichico dell'individuo, nonché la promozione e, in particolare, la formazione, la preparazione e la gestione dell'attività specifica della pallacanestro e la promozione e l'organizzazione di gare, tornei ed ogni altra attività, agonistica in genere, collegata alla pallacanestro.

Nell'ambito del raggiungimento del proprio oggetto sociale, Stella Azzurra reputa fondamentale l'ottemperanza ai Principi fondamentali dell'Osservatorio Permanente del CONI e alle Linee Guida della FIP innanzi richiamati.

3. ADOZIONE DEL CODICE ETICO E I SUOI DESTINATARI

Il Codice Etico è diretto agli organi sociali, ai dipendenti, consulenti ed ai collaboratori a qualunque titolo, ai procuratori, nonché agli atleti, a qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto di Stella Azzurra e ad ogni altro soggetto coinvolto a vario titolo nelle attività di Stella Azzurra (di seguito, anche "Destinatari"). In tal senso, al momento della stipula di contratti o di accordi con collaboratori o con altri soggetti terzi, Stella Azzurra fornisce alle sue controparti una copia del presente Codice Etico ovvero di un estratto significativo dello stesso ovvero, ancora, il *link* alla pagina *web* dove è sempre consultabile.

I Destinatari del presente Codice sono tenuti ad apprenderne i contenuti e a rispettarne i precetti, tanto nei rapporti intra aziendali, quanto nei rapporti con soggetti esterni a Stella Azzurra e, in particolar modo, con le Pubbliche Amministrazioni e le altre Autorità Pubbliche.

4. VALORI

Stella Azzurra pone la persona al primo posto: l'atleta è la priorità e le sue esigenze vanno riconosciute e rispettate sia a livello sportivo sia a livello di sviluppo della persona nella sua integralità. Il risultato sportivo è sempre subordinato a questo obiettivo.

Stella Azzurra condivide e diffonde i valori e l'etica dello sport così come determinati dal Comitato Olimpico Internazionale (CIO), Comitato Olimpico Nazionale Italiano (CONI), World Anti Doping Agency (WADA), Federazione Italiana Pallacanestro (FIP).

Stella Azzurra si impegna a creare un ambiente sano, sicuro e inclusivo che garantisca la dignità, l'uguaglianza, l'equità e il rispetto dei diritti di tutti i tesserati, in particolare se minori. Il Gruppo

valorizza le diversità e promuove il pieno sviluppo della persona-atleta, riconoscendo e rispettando le aspirazioni, le potenzialità, le capacità e le specificità di ciascuno.

Nazionalità, età, sesso, appartenenza sociale o economica, orientamento politico o religioso, non possono in nessun caso e in nessun modo diventare motivo o causa di discriminazione.

Lo sport si fonda sul confronto leale con sé stessi e con l'altro. Non c'è sport in assenza di lealtà ed amicizia. Nello sport si premiano non solo i risultati sportivi ma anche i comportamenti leali e il rispetto dell'altro.

Il Gruppo tutela il valore della persona umana. In tale prospettiva, non tollera alcuna condotta discriminatoria, né alcuna forma di molestia e/o di offesa personale o sessuale. Stella Azzurra si impegna, dunque, a far sì che all'interno delle proprie strutture non possa trovare spazio forma alcuna di discriminazione.

Stella Azzurra adotta criteri di merito e di valorizzazione delle capacità, competenze e potenzialità dei singoli individui nelle politiche di selezione e gestione del personale.

Stella Azzurra ripudia qualsiasi forma di lesione o minaccia all'integrità fisica, morale o intellettuale degli atleti, anche se finalizzati a raggiungere obiettivi sportivi. Le esigenze sportive vanno armonizzate con quelle dello studio, del lavoro, della famiglia, della collettività sociale e del rispetto di tutti gli individui coinvolti.

Qualsiasi forma di *doping* mina alla radice il principio della competizione aperta e leale.

Stella Azzurra si oppone a qualsiasi violenza, razzismo, prevaricazione, abuso, assicurando accoglienza e benessere.

Nella consapevolezza della funzione socioculturale dell'attività sportiva, Stella Azzurra agisce ispirandosi ai più elevati *standard* di etica e onestà. Il comportamento dei Destinatari deve essere improntato al rispetto e all'equità nei confronti di colleghi, atleti, fornitori ed eventuali *business* partner.

Stella Azzurra è tesa ad un costante miglioramento attraverso la ricerca dell'innovazione e la generazione di nuove idee nell'ambito di una crescita sostenibile.

Stella Azzurra favorisce l'apprendimento personale e collettivo dei propri atleti e tesserati, dirigenti, dipendenti e collaboratori, tramite la promozione, l'adesione e la diretta organizzazione di iniziative di formazione e aggiornamento quali corsi, convegni, seminari, fiere e mercati nazionali e internazionali.

In virtù dello specifico campo di interesse, Stella Azzurra assegna una particolare importanza al rapporto con gli atleti e alla sensibilità. A tal fine promuove l'incontro e il dialogo con le relative famiglie di provenienza, con gli stessi atleti e garantisce una costante attività di confronto, conoscenza e presentazione delle proprie iniziative.

Nella consapevolezza della funzione sociale e culturale dello sport in Italia, i soggetti destinatari del Codice etico si impegnano a comportamenti di responsabilità nei confronti della comunità sportiva nel suo complesso.

5. REGOLE DI CONDOTTA

Le regole di condotta contenute nella presente Sezione hanno lo scopo di indicare i comportamenti da osservare nello svolgimento delle varie attività svolte da Stella Azzurra in conformità ai valori cui si ispira il presente Codice.

I Destinatari del Codice (i.e. gli amministratori e coloro i quali, indipendentemente dalla qualificazione giuridica del rapporto, operano sotto la direzione o vigilanza di Stella Azzurra) devono osservare una condotta corretta e trasparente nello svolgimento della propria funzione.

Ad ogni Destinatario è richiesta la conoscenza delle disposizioni contenute nel Codice o dallo stesso richiamate, nonché delle norme di legge e dei rilevanti regolamenti sportivi di riferimento che regolano l'attività svolta nell'ambito della propria funzione e che costituiscono parte integrante della prestazione lavorativa e/o atletico/sportiva di ciascuno.
Sotto tale profilo, i Destinatari si impegnano ad osservare, senza evasioni ed elusioni, e ad interpretare correttamente nel loro reale valore le norme di legge della Repubblica italiana, nonché tutti i regolamenti promanati dalle Istituzioni sportive nazionali e internazionali, con particolare attenzione a quelli adottati dalla FIP.

Nel caso in cui vi sia notizia di presunte condotte illecite, ciascun Destinatario è tenuto a darne comunicazione - a seconda della tipologia del comportamento segnalato - all'Organismo di Vigilanza ovvero al Responsabile contro gli abusi, violenze e discriminazioni nominato da SABA in conformità alle Linee Guida FIP.

I Destinatari hanno altresì l'obbligo di:

a) astenersi da comportamenti contrari a tali disposizioni e norme;

b) rivolgersi al superiore gerarchico e/o agli organi amministrativi per i necessari chiarimenti sulle modalità applicative del Codice o delle normative di riferimento, nonché per riferire, laddove necessario, eventuali notizie in merito a possibili violazioni del Codice;

c) comunicare tempestivamente alla Procura Federale la notizia di un fatto illecito, anche solo potenziale;

d) collaborare con Stella Azzurra e con gli organi di giustizia (sportiva o ordinaria) in caso di eventuali indagini volte a verificare ed eventualmente sanzionare possibili violazioni.

Ciascun soggetto che, agendo in nome o per conto di Stella Azzurra, entri in contatto con soggetti terzi con i quali Stella Azzurra intenda intraprendere relazioni commerciali o rapporti di natura istituzionale, sociale, politica o di qualsivoglia natura ha l'obbligo di:

a) informare tali soggetti degli impegni e degli obblighi imposti dal Codice;

b) esigere il rispetto degli obblighi del Codice nello svolgimento delle loro attività;

c) adottare le iniziative di natura interna necessarie in caso di rifiuto da parte dei soggetti terzi di adeguarsi al Codice o in caso di mancata o parziale esecuzione dell'impegno assunto di osservare le disposizioni contenute nel Codice stesso.

Ciascun Destinatario è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni di Stella Azzurra da utilizzi impropri o non corretti.

Tutti i Destinatari sono tenuti ad evitare ogni attività o situazione di interesse personale che costituisca o possa costituire, anche solo potenzialmente, un conflitto fra gli interessi individuali e quelli di Stella Azzurra. Nell'ipotesi in cui siano individuate situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, sia interne che esterne all'attività aziendale, ciascun soggetto coinvolto è tenuto ad astenersi dall'attuare la condotta in conflitto dandone tempestiva comunicazione al superiore gerarchico e agli organi amministrativi, ai quali compete una prima valutazione circa la sussistenza, caso per caso, di eventuali incompatibilità o situazioni di pregiudizio. Tali situazioni dovranno essere portate a conoscenza degli Organismi di Vigilanza di Stella Azzurra Holding S.r.l. o di Stella Azzurra Basketball Academy Società Sportiva Dilettantistica a r.l..

Stella Azzurra, pur non compiendo alcuna discriminazione, diretta o indiretta, fondata su ragioni di carattere sindacale, politico, religioso, razziale, di lingua o di sesso, non instaura alcun rapporto di lavoro con soggetti privi di permesso di soggiorno o con permesso di soggiorno irregolare.

5.1. SICUREZZA, SALUTE ED AMBIENTE DI LAVORO

Stella Azzurra pone particolare attenzione a garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e alla creazione ed alla gestione di ambienti e luoghi di lavoro adeguati dal punto di vista della sicurezza e della salute di dipendenti, atleti e collaboratori in conformità con le direttive nazionali ed internazionali in materia.

Per garantire la sicurezza sui luoghi di lavoro, Stella Azzurra ispira la propria condotta a principi e criteri considerati necessari e prioritari rispetto alle esigenze organizzative e di produzione. In particolare, essa si adopera costantemente per:

- evitare i rischi;
- valutare adeguatamente i rischi che non possono essere evitati;
- tener conto del grado di evoluzione della scienza e della tecnica;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- attuare specifiche regole volte ad evitare la diffusione di epidemie conformemente alle previsioni normative emergenziali;
- impartire adeguate istruzioni.

In tale ottica, ogni Destinatario è chiamato a contribuire e al mantenimento della sicurezza dell'ambiente di lavoro in cui opera e a tenere comportamenti responsabili a tutela propria e degli altri.

Tali principi sono utilizzati per assumere le misure necessarie per la protezione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, d'informazione e formazione, nonché l'approntamento di un'organizzazione e dei mezzi necessari.

5.2. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - ANTICORRUZIONE

Il Gruppo non tollera alcun comportamento corruttivo nei confronti di soggetti pubblici o privati, sia dal lato attivo, sia passivo.

Non è ammessa alcuna forma di beneficio/regalo che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile a Stella Azzurra. Tale divieto concerne sia i regali promessi od offerti sia quelli ricevuti, intendendosi per regalo qualsiasi tipo di beneficio. Stella Azzurra si astiene da pratiche non consentite dalla legge, dagli usi commerciali o dai codici etici, se noti, delle aziende o degli enti con cui essa intrattiene rapporti.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, Stella Azzurra si ispira e adegua la propria condotta ai principi di correttezza e onestà. Le persone incaricate di seguire qualsiasi trattativa, richiesta o rapporto istituzionale con la Pubblica Amministrazione non devono per nessuna ragione cercare di influenzarne impropriamente le decisioni, né tenere comportamenti illeciti, quali l'offerta di denaro o di altra utilità, che possano alterare l'imparzialità di giudizio del rappresentante della Pubblica Amministrazione.

Fermo restando quanto sopra, è vietata altresì qualsiasi variazione del contenuto delle offerte commerciali rivolte alle Pubbliche Amministrazioni, qualora esse non siano preventivamente autorizzate dai soggetti aventi il potere di contrarre con la Pubblica Amministrazione.

Inoltre, Stella Azzurra si impegna a fornire informazioni complete, corrette e veritiere al fine di accedere a contributi, sovvenzioni o finanziamenti pubblici, anche se di modico valore e/o importo. Tali contributi, sovvenzioni o finanziamenti devono essere impiegati per le finalità per cui sono stati richiesti e concessi.

Analogamente, in caso di eventuale partecipazione a procedure ad evidenza pubblica, i Destinatari del presente Codice sono tenuti ad operare nel rispetto della legge e della corretta pratica commerciale, evitando in particolare di indurre le Pubbliche Amministrazioni ad operare indebitamente in favore di Stella Azzurra o, comunque, di influenzarne le scelte alterando il libero gioco della concorrenza.

I Destinatari del presente Codice si impegnano ad osservare scrupolosamente le disposizioni emanate dalle competenti Istituzioni o Autorità pubbliche di vigilanza per il rispetto della normativa vigente nei settori connessi alle rispettive aree di attività, nonché ad ottemperare ad ogni richiesta proveniente dalle stesse, fornendo – ove richiesto – piena collaborazione ed evitando comportamenti di tipo ostruzionistico.

A tale scopo, Stella Azzurra incoraggia i Destinatari del presente Codice a ricorrere allo strumento normativo del "*whistleblowing*", laddove entrino in contatto con funzionari pubblici o pubblici amministratori che inducano a condotte lesive della concorrenza e/o rilevanti sotto il profilo penale o amministrativo.

5.3. TRASPARENZA IN OGNI OPERAZIONE E ATTIVITÀ

Ogni operazione e/o attività deve essere lecita, autorizzata, coerente, documentata e verificabile, in conformità al principio di tracciabilità ed alle procedure aziendali, secondo criteri di prudenza e a tutela degli interessi di Stella Azzurra.

5.4. TRASPARENZA DELLA CONTABILITÀ

La contabilità di Stella Azzurra risponde ai principi generalmente accolti di verità, accuratezza, completezza e trasparenza del dato registrato.

I Destinatari del presente Codice si impegnano ad astenersi da qualsiasi comportamento, attivo od omissivo, che violi direttamente o indirettamente i principi normativi e/o le procedure interne che attengono alla formazione dei documenti contabili e alla loro rappresentazione all'esterno. In particolare, i Destinatari del presente Codice si impegnano a collaborare affinché ogni operazione e transazione sia tempestivamente e correttamente registrata nel rispettivo sistema di contabilità secondo i criteri indicati dalla legge e dai principi contabili applicabili nonché, se del caso, debitamente autorizzata e verificata.

Nel caso in cui, invece, vengano a conoscenza di casi di omissione, falsificazione o trascuratezza nelle registrazioni contabili o nelle documentazioni di supporto i Destinatari sono tenuti a darne tempestiva comunicazione agli organi amministrativi e agli Organismi di Vigilanza di Stella Azzurra Holding S.r.l. o di Stella Azzurra Basketball Academy Società Sportiva Dilettantistica a r.l..

5.5. CONTROLLI INTERNI

Una positiva e regolare attitudine verso i controlli contribuisce in maniera significativa al miglioramento dell'efficienza aziendale. Per controlli interni si intendono tutti gli strumenti adottati da Stella Azzurra allo scopo di indirizzare, gestire e verificare le attività dell'impresa con l'obiettivo di assicurare il rispetto delle leggi e delle procedure aziendali, proteggere i beni aziendali, gestire efficientemente le attività e fornire dati contabili e finanziari accurati e completi. Stella Azzurra assicura agli organi societari, titolari di potestà di controllo, nonché agli Organismi di Vigilanza, l'accesso ai dati, alla documentazione ed a qualsiasi informazione utile allo svolgimento della propria attività, al fine di concorrere alla realizzazione di un sistema di controllo interno efficace ed efficiente.

5.6. RISERVATEZZA -TUTELA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE

5.6.1 Ai fini del presente Codice, per "Informazioni Riservate" si intendono:

a) tutte le informazioni, di qualsivoglia natura e in qualunque forma (orale e/o scritta, sia su supporto cartaceo che digitale), fornite - in qualunque modo e momento - ai Destinatari dal Gruppo e relative a sé stessa, alla propria attività e ai propri beni e diritti;

b) tutti i diritti di proprietà intellettuale e industriale (registrati, in fase di registrazione o non registrati, insieme alle relative domande), qualsiasi titolo e/o tutti gli interessi, relativi - a titolo esemplificativo e non esaustivo - a marchi, segni distintivi, brevetti, *know-how* e diritti d'autore, del Gruppo ("Diritti di Proprietà Intellettuale"); e

c) in generale, tutti i documenti, gli studi, le iniziative, i progetti e i contratti, nonché le informazioni, discussioni e negoziazioni scambiate o intercorse tra il Gruppo e i Destinatari.

I Destinatari del presente Codice, anche per conto dei propri eventuali collaboratori e/o incaricati, sono tenuti a mantenere la massima riservatezza sulle Informazioni Riservate.

I Destinatari si impegnano a non rivelare o a non utilizzare o a non fare oggetto di sfruttamento le Informazioni Riservate, adottando e mantenendo tutte le misure necessarie a garantire la massima sicurezza (fisica e logicistica), nonché a non utilizzare tali Informazioni Riservate per fini diversi da quelli espressamente concordati e consentiti.

Il Gruppo si è dotato delle misure necessarie per evitare l'accesso a tali documenti e informazioni da parte di personale non autorizzato.

5.6.2 Tutti i diritti, i titoli e gli interessi relativi alle Informazioni Riservate sono espressamente confidenziali e rimarranno di proprietà esclusiva del Gruppo, e nessun interesse, licenza o diritto relativo alle Informazioni Riservate è concesso ai Destinatari.

I Destinatari, infatti, si impegnano a non compiere atti di disposizione e/o sfruttamento delle Informazioni Riservate. In particolare, i Destinatari - nell'ambito dello svolgimento di ciascuna attività professionale - si impegnano ad astenersi dal compiere attività dirette a danneggiare illecitamente il Gruppo: in nessun modo, la convinzione di agire a vantaggio del Gruppo può giustificare l'illegittimo utilizzo delle Informazioni Riservate o il danneggiamento delle stesse.

Nessun Destinatario può trarre vantaggi di alcun genere - diretti o indiretti, personali o patrimoniali - dall'utilizzo delle Informazioni Riservate, né comunicare dette informazioni ad altri o raccomandare o indurre altri all'utilizzo delle stesse.

Il Gruppo si impegna a non riprodurre, utilizzare, detenere o diffondere opere dell'ingegno in violazione dei diritti di proprietà intellettuale dei legittimi titolari, valorizza le proprietà intellettuali proprie e altrui e rifiuta ogni modifica o aggiornamento di sistemi operativi o di programmi applicativi con violazione delle condizioni di licenza d'uso contrattualmente definite con i fornitori.

5.7. Rapporti con i Soci

Stella Azzurra assicura la piena trasparenza delle scelte effettuate e assume quale proprio obiettivo quello di mantenere e sviluppare un dialogo costruttivo con la proprietà, anche assicurando alla stessa l'accesso alla documentazione societaria e fornendo i chiarimenti attinenti all'attività che dovesse richiedere.

5.8. Rapporti con gli Amministratori

Stella Azzurra esige che i propri amministratori agiscano in modo informato e adottino comportamenti corretti e trasparenti nell'esercizio delle funzioni gestorie, perseguendo esclusivamente gli obiettivi dell'oggetto sociale ed astenendosi da comportamenti finalizzati ad ottenere un vantaggio personale.

5.9. Rapporti con gli Atleti

Costituisce obiettivo primario di Stella Azzurra la piena soddisfazione delle esigenze dei propri atleti, anche al fine di creare un solido rapporto ispirato ai generali valori di correttezza, onestà, efficienza e professionalità.

I rapporti, di qualunque genere, con gli atleti si ispirano al rigoroso rispetto dei più elevati principi etici, anche in ossequio alle Linee Guida FIP.

Stella Azzurra promuove un ambiente sicuro, inclusivo e rispettoso.

Inoltre, Stella Azzurra assicura la migliore esecuzione delle azioni volte al raggiungimento degli oggetti sociali anche proponendo soluzioni sempre più avanzate ed innovative, in un'ottica di integrazione, efficacia, efficienza ed economicità.

Stella Azzurra ricorre al contenzioso solo quando le sue legittime pretese non trovano nell'interlocutore la dovuta soddisfazione.

5.10. Rapporti con gli Istituti finanziari

Stella Azzurra intrattiene rapporti fondati su correttezza e trasparenza con gli Istituti finanziari, i quali vengono scelti in relazione alla loro reputazione, anche per l'adesione a valori comparabili a quelli espressi nel presente Codice.

5.11. Fornitori di beni e servizi

Stella Azzurra definisce con i propri fornitori rapporti di collaborazione, nel rispetto delle normative vigenti e dei principi del presente Codice, avendo attenzione ai migliori *standard* professionali, alle migliori pratiche in materia di etica, di tutela della salute e della sicurezza, della libera concorrenza, del rispetto dell'ambiente, del riciclo alimentare.

Le procedure di selezione dei fornitori di Stella Azzurra – basate su elementi di riferimento oggettivi e verificabili – prendono in considerazione, tra gli altri, la territorialità, la capacità tecnica, l'affidabilità, la rispondenza del fornitore alle procedure di qualità da loro adottate, nonché la convenienza economica.

5.12. Utilizzo di banconote, strumenti di pagamento diversi dal contante, valori di bollo

Stella Azzurra, sensibile alla esigenza di assicurare correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari, esige che i Destinatari rispettino la normativa vigente in materia di utilizzo e circolazione di monete, strumenti di pagamento diversi dal contante e valori di bollo, e pertanto sanzionerà severamente qualunque comportamento contrario alla predetta normativa in materia di strumenti di pagamento diversi dal contante o volto all'illecito utilizzo nonché alla falsificazione di valori di bollo, monete e banconote.

5.13. Attività finalizzate al terrorismo e all'eversione dell'ordine democratico

Stella Azzurra esige il rispetto di tutte le leggi e regolamenti che vietano lo svolgimento di attività terroristiche nonché di eversione dell'ordine democratico. Pertanto, vieta anche la semplice appartenenza ad associazioni con dette finalità e condanna l'utilizzo delle proprie risorse per il finanziamento ed il compimento di qualsiasi attività destinata al raggiungimento di obiettivi terroristici o di eversione dell'ordine democratico.

5.14. Criminalità Organizzata

Stella Azzurra è consapevole del rischio che organizzazioni criminali localmente insediate possano condizionare la propria attività, strumentalizzandola per il conseguimento di vantaggi illeciti, ed è impegnata nella prevenzione e nel contrasto del rischio di infiltrazione criminale all'interno della propria organizzazione. Al tal fine, i Destinatari sono tenuti al rispetto delle procedure stabilite da

Stella Azzurra per la valutazione dell'affidabilità dei diversi soggetti che hanno rapporti con Stella Azzurra stessa (es., fornitori di beni e servizi).

È fatto divieto a tutti i Destinatari di sottostare a richieste estorsive di qualsiasi tipo da chiunque formulate; nell'eventualità, ciascun Destinatario è in ogni caso tenuto ad informarne gli Organismi di Vigilanza di Stella Azzurra Holding S.r.l. o di Stella Azzurra Basketball Academy Società Sportiva Dilettantistica a r.l. e il superiore gerarchico.

5.15. ILLECITI TRANSNAZIONALI

Stella Azzurra condanna qualsiasi comportamento che possa anche solo indirettamente agevolare la realizzazione di fattispecie delittuose quali l'associazione per delinquere, l'associazione di tipo mafioso e l'intralcio alla giustizia. A tal fine, Stella Azzurra si impegna ad attuare le normative vigenti, nazionali e sovranazionali e ad attivare tutte le modalità di controllo preventivo e successivo che si rendano necessarie allo scopo.

5.16. ANTIRICICLAGGIO

Stella Azzurra vieta a tutti i Destinatari in maniera assoluta di acquistare, sostituire o trasferire denaro, beni o altre utilità nella consapevolezza della provenienza delittuosa degli stessi; ovvero compiere altre operazioni, in modo da ostacolare l'identificazione della loro provenienza delittuosa; nonché impiegare in attività economiche o finanziarie denaro, beni o altre utilità nella consapevolezza della provenienza delittuosa degli stessi.

Inoltre, è fatto esplicito divieto di:

- ricevere pagamenti da conti cifrati o da soggetti non identificabili;
- effettuare pagamenti su conti cifrati;
- effettuare pagamenti in Paesi diversi da quelli di residenza del fornitore o dove la prestazione è stata eseguita.

5.17. TUTELA DELLA PRIVACY

Il Gruppo presta particolare attenzione all'attuazione delle prescrizioni in materia di protezione e tutela dei dati personali, secondo quanto previsto dalla normativa *privacy* vigente e, in particolare, alle disposizioni del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (il "Codice in materia di protezione dei dati personali"), nonché del Regolamento UE n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (il "GDPR") e dei provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali.

Pertanto, il Gruppo e i Destinatari si impegnano a conformarsi al Codice in materia di protezione dei dati personali, al GDPR e alle disposizioni di legge applicabili, prestando particolare attenzione all'attuazione delle prescrizioni relative al trattamento dei dati personali necessari raccolti.

5.18. RISPETTO PER L'AMBIENTE

Stella Azzurra rispetta l'ambiente e l'ecosistema come risorse da tutelare, a beneficio della collettività e delle generazioni future. Nel rispetto delle normative vigenti, Stella Azzurra ha adottato le misure più idonee a preservare l'ambiente e l'ecosistema, promuovendo e programmando lo sviluppo delle proprie attività in coerenza con tale obiettivo. Al fine di ridurre i rischi in materia di ambiente, ciascun Destinatario, in virtù della propria funzione, deve operare in linea con i seguenti principi:

- attuazione di tutte le azioni necessarie per assicurare il rispetto e l'adeguamento alle previsioni normative vigenti;
- costante aggiornamento sull'evoluzione legislativa e normativa in materia ambientale;
- monitoraggio dei progressi tecnologici ed eventuale attuazione, nel caso in cui siano in grado di garantire una maggiore tutela dell'ambiente.

5.19. TUTELA DELLA REPUTAZIONE

Stella Azzurra tutela la sua immagine e la sua reputazione anche attraverso la diffusione e l'applicazione rigorosa del presente Codice.

Nel contesto lavorativo è infatti vietato tenere comportamenti indecorosi, che possano ledere il prestigio e l'onore di Stella Azzurra o anche solo rappresentare il rischio di un danno di immagine.

5.20. *FAIR PLAY*

Stella Azzurra promuove una cultura sportiva improntata al *Fair Play*, al rispetto delle regole e dell'avversario e condanna ogni forma di inganno, violenza fisica o verbale. Il suo obiettivo è porsi come modello di riferimento per tutti coloro che gravitano direttamente o indirettamente intorno al mondo della pallacanestro.

5.21. DIVIETO DI SCOMMESSE

È fatto assoluto divieto di alterare lo svolgimento e/o il risultato delle competizioni sportive, con qualunque condotta o mezzo. È fatto altresì generale divieto di effettuare o accettare scommesse, anche per interposta persona, anche presso soggetti autorizzati a riceverle, che abbiano ad oggetto i risultati relativi ad incontri e/o competizioni ufficiali organizzati nell'ambito federale.

Coerentemente con i propri principi etici, Stella Azzurra disincentiva qualunque tipo di scommessa e gioco d'azzardo cercando di diffondere una cultura di competizione "pulita ed onesta" eliminando ogni tipo di condizionamento esterno avulso dal contesto sportivo e di gioco.

5.22. NORMATIVA ANTIDOPING

È fatto obbligo di rispettare le norme sul corretto uso e somministrazione dei farmaci, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali dettate in materia di lotta al *doping*, per la salvaguardia della salute degli atleti e della correttezza delle competizioni sportive.

Pertanto, è vietato assumere e/o adoperare, ovvero contribuire a far assumere e/o adoperare, ogni genere di farmaci o di sostanze biologicamente o farmacologicamente attive, ricompresi nelle classi previste dalla legge, che non siano giustificati da condizioni patologiche e siano idonei a modificare le condizioni psicofisiche o biologiche dell'organismo, al fine di alterare le prestazioni agonistiche degli atleti, ovvero siano diretti a modificare i risultati dei controlli sull'uso di tali farmaci o sostanze.

5.23. REGOLE DI COMPORTAMENTO SPECIFICHE PER IL SETTORE GIOVANILE

Valore primario per Stella Azzurra è la promozione dei valori positivi nello sport giovanile, nella consapevolezza che il buon esempio ai giovani è la più immediata forma di educazione al rispetto reciproco.

A tal fine, Stella Azzurra richiede l'osservanza, da parte di tutte le persone che lavorano o collaborano nell'ambito del settore giovanile, dei principi, degli obblighi e dei divieti generali sopra riportati e di quelli specifici qui di seguito enunciati.

Stella Azzurra fa obbligo di vigilare costantemente sui minorenni affidati alla stessa, evitando che gli stessi restino senza sorveglianza.

Le relazioni con i giovani atleti devono svolgersi in modo ineccepibile sotto il profilo della correttezza etica e del totale rispetto di ogni singolo.

Ogni interazione con minori deve essere caratterizzata da un elevato livello di rispetto, trasparenza e responsabilità. I rapporti con i giovani atleti devono sempre promuovere il loro sviluppo fisico, mentale e morale, evitando qualsiasi comportamento che possa mettere a rischio la loro sicurezza o benessere.

Stella Azzurra non tollera nessuna forma di abuso sui giovani atleti, sia esso psicologico o fisico.

La guida e l'educazione dei giovani devono essere condotte in accordo con modelli che valorizzino i principi etici ed umani in generale ed il *Fair Play* nello sport in particolare.

Stella Azzurra richiede il massimo impegno per preservare la salute psicologica e fisica dei giovani: a tale fine, essa ribadisce il proprio sforzo al fine di scongiurare la pratica del *doping* e dei comportamenti che ne possono implicare, anche indirettamente, l'abuso e lo sfruttamento commerciale.

Stella Azzurra si adopera affinché nell'allenamento e nelle gare siano sviluppate le abilità tecniche di tipo motorio, la cultura dell'impegno, un sano agonismo, il positivo concetto di sé stessi e buoni rapporti sociali.

6. MODALITÀ DI ATTUAZIONE E PROGRAMMA DI VIGILANZA

6.1. COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE

Il presente Codice è portato a conoscenza di tutti i soggetti interni ed esterni interessati alla missione aziendale mediante apposite attività di comunicazione e informazione.

6.2. ORGANI E MECCANISMI DI CONTROLLO

Il presente Codice Etico forma parte integrante e costituisce attuazione dei Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito, anche "Modelli" ovvero "Modelli Organizzativi") adottati dalle Società del Gruppo e si pone in ogni caso il fine della prevenzione dei reati commessi nell'interesse o a vantaggio di Stella Azzurra da parte dei soggetti indicati dal D. Lgs. n. 231/2001 per le ipotesi criminose previste dallo stesso Decreto, nonché della prevenzione di abusi, violenze e discriminazioni.

6.3. ORGANISMI DI VIGILANZA E IL RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI

Gli Organismi di Vigilanza delle Società del Gruppo sono deputate al controllo circa il funzionamento, l'applicazione dei Modelli ed il loro aggiornamento periodico. Vigilano, altresì, sul rispetto del presente Codice Etico da parte dei soggetti Destinatari del medesimo, unitamente al Responsabile contro gli abusi, violenze e discriminazioni nominato da SABA. I compiti e le responsabilità degli

Organismi di Vigilanza e del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni sono rispettivamente definiti nella Parte Generale dei rispettivi Modelli e nell'Appendice alla Parte Speciale del Modello di SABA. Gli Organismi di Vigilanza e il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni mantengono i requisiti di autonomia ed indipendenza, assumono poteri di indagine e controllo nonché poteri di iniziativa per l'espletamento delle funzioni assegnate.

6.4. Sistema delle deleghe

Stella Azzurra si avvale di un sistema di deleghe e procure sulla base del quale determinate attività possono essere attuate soltanto da soggetti a ciò espressamente autorizzati.

6.5. Sanzioni

In caso di violazioni del Codice Etico, il Gruppo adotta, nei confronti dei responsabili, laddove ritenuto necessario per la tutela degli interessi aziendali e compatibilmente a quanto previsto dal quadro normativo vigente, provvedimenti che possono giungere sino al licenziamento per i lavoratori dipendenti e, per collaboratori esterni e *partner*, l'interruzione del rapporto di collaborazione e del rapporto contrattuale, oltre al risarcimento dei danni eventualmente derivati dalle violazioni stesse.

L'osservanza del Codice Etico da parte del personale dipendente integra ed esplicita gli obblighi di fedeltà, lealtà e correttezza nell'esecuzione del contratto di lavoro secondo buona fede ed è pretesa dal Gruppo anche ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 2104 e 2106 del Codice Civile. L'eventuale violazione delle disposizioni del presente Codice costituisce inadempimento delle obbligazioni del rapporto di lavoro e/o illecito disciplinare, in conformità alle procedure previste dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori e nel rispetto del Contratto Collettivo Nazionale applicabile, con ogni conseguenza di legge.

Il rispetto dei principi del presente Codice Etico forma parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte da coloro che intrattengono rapporti di affari con il Gruppo, con la conseguenza che ogni eventuale violazione integrerà un inadempimento contrattuale con ogni conseguenza di legge con riguardo alla risoluzione del contratto e al risarcimento dei danni.

In caso di violazione delle norme del Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui al D.Lgs. 231/01, si applicheranno le sanzioni previste dal sistema sanzionatorio e disciplinare.

È fatto pertanto obbligo ai Destinatari di segnalare agli Organismi di Vigilanza ogni violazione o sospetto di violazione delle prescrizioni del presente Codice Etico di cui essi vengano a conoscenza.

7. Disposizioni finali

7.1. Conflitto con il Codice

Nel caso in cui anche una delle disposizioni del presente Codice sia in conflitto con disposizioni previste nei regolamenti interni o nelle procedure, il primo prevale.

7.2. Modifiche al Codice

Qualsiasi modifica e/o integrazione al presente Codice dovrà essere apportata con le stesse modalità adottate per la sua approvazione iniziale.

Il presente Codice è fatto oggetto di verifica periodica ed eventuale aggiornamento da parte delle società del Gruppo.